

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE001367/2023  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/12/2023  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR039011/2023  
NÚMERO DO PROCESSO: 13624.201555/2023-86  
DATA DO PROTOCOLO: 07/12/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE FORTALEZA, CNPJ n. 07.343.452/0001-15, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SEBASTIAO COSTA DO NASCIMENTO;

E

SIND DO COM VAREJ DE PROD FARM DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 07.342.199/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSUE UBIRANILSON ALVES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Empregados em estabelecimentos comerciais varejistas, atacadistas e intermediários de artigos de vestuário, de artigos, de balas, bombons, chiclete, chocolates, de bebidas, de calçados, artigos de couro e viagem, de carnes frescas, aves e peixes, frios, laticínios embutidos, congelados e conservas, açougues, de equipamentos, artigos e materiais para escritórios, comunicação, de livros e papelaria, de máquinas e aparelhos de uso doméstico e pessoal, CDs, DVDs e jogos eletrônicos e em DVDs, de material eletrônico em áudio e vídeo, de instrumentos musicais, de material de construção, ferragens, ferramentas manuais e produtos metalúrgicos, vidros, espelhos e vitrais, tintas em madeiras, de móveis e utensílios, artigos de iluminação, material elétrico e hidráulico e artigos para residência, artigos de decoração para residência, de fumos e produtos de fumo, produtos de padaria, artigos médicos, ortopédicos e odontológicos, de aparelhos elétricos, eletrodomésticos e eletroeletrônicos, de lojas de departamentos e magazines, de perfumaria e produtos de estética e beleza, de higiene pessoal, de tecidos, vestuários e armarinhos, de confecção masculina, feminina e infantil, de produtos de plástico, de descartáveis, de embalagens, de material, peças, periféricos e acessórios para informática, produtos ópticos, óculos, joias, relógios, bijuterias e material fotográfico e cinematográfico, de animais vivos, de bebidas, frutas e verduras no atacado, de calçados, de cereais e beneficiados no atacado, leguminosas, farinhas, amido e féculas no atacado, de computadores, equipamentos de telefonia e comunicação, de fios têxteis, artefatos de tecidos e couros, de hortifrutigranjeiros, leite e produtos do leite, material de construção, ferragens e ferramentas, de máquinas e equipamentos para comércio e escritório, de máquinas, aparelhos e equipamentos para uso agropecuário, de máquinas, aparelhos e equipamentos para uso industrial, técnico e profissional, de matérias primas agrícolas, produtos semiacabados e produtos alimentícios para animais e ração, de pescados, de produtos alimentícios no atacado, de produtos extrativos de origem mineral, de produtos intermediários não agropecuários, de produtos químicos, de resíduos e sucatas, material de construção e ferragens, de máquinas, equipamentos industriais, embarcações e aeronaves, de artigos de uso domésticos, , , com abrangência territorial em Aquiraz/CE, Beberibe/CE, Cascavel/CE, Eusébio/CE e Pindoretama/CE.**

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL PARA O ANO DE 2022**

Fica estabelecido, a partir do registro da presente convenção coletiva, o PISO SALARIAL mensal no valor de R\$ 1.270,80 (um mil, duzentos e setenta reais e oitenta centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O Piso Salarial estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho no valor de R\$ 1.270,80 é específico para o ano de 2022, tendo sua vigência a partir de 1º de janeiro /2022 a 31 de dezembro /2022. Em que pese a data-base acordada entre as partes ser 01º de janeiro, por se tratar da convenção coletiva do comércio varejista de Produtos Farmacêuticos, haverá pagamento retroativo a janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, o pagamento da diferença deverá ser pago em quatro parcelas a partir do registro do presente instrumento coletivo de trabalho.

#### **CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL PARA O ANO DE 2023**

Fica estabelecido, a partir do registro da presente convenção coletiva, o PISO SALARIAL mensal no valor de R\$ 1.346,15 (um mil, trezentos e quarenta e seis reais e quinze centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O Piso Salarial estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho no valor de R\$ 1.346,15 é específico para o ano de 2023, tendo sua vigência a partir de 1º de janeiro /2023 a 31 de dezembro /2023. Em que pese a data-base acordada entre as partes ser 01º de janeiro, por se tratar da convenção coletiva do comércio varejista de Produtos Farmacêuticos, haverá pagamento retroativo a janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, o pagamento da diferença deverá ser pago em três parcelas a partir do registro do presente instrumento coletivo de trabalho.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL PARA O ANO DE 2022**

Os salários em vigor acima do piso salarial aqui fixados serão reajustados, em 1º de janeiro de 2022, com o percentual de 10,16 % (dez vírgula dezesseis por cento), devendo o percentual incidir sobre o salário base de 01º de janeiro de 2021.

**Parágrafo Primeiro** - No reajuste previsto nesta cláusula serão compensados,

automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido, excetuando-se os previstos na Instrução Normativa nº 1 do TST, respeitada a irredutibilidade salarial.

**Parágrafo Segundo** - As empresas que já concederam reajuste igual ou acima do percentual negociado no caput da presente cláusula, ficam desobrigadas a concessão de qualquer reajuste;

**Parágrafo Terceiro:** As empresas que concederam reajuste inferior ao percentual disposto no caput da presente cláusula deverão complementar o valor reajustado até o percentual negociado.

**Parágrafo Quarto** - Em que pese a data-base acordada entre as partes ser 01º de janeiro, por se tratar da convenção coletiva do comércio varejista de Produtos Farmacêuticos, haverá pagamento do reajuste retroativo a janeiro de 2022, caso haja diferença a ser pago aos trabalhadores (as), a referida diferença deverá ser paga em até quatro parcelas, devendo apenas ser implantado o reajuste previsto no caput a partir do registro do presente instrumento coletivo de trabalho.

#### **CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL PARA O ANO DE 2023**

Os salários em vigor acima do piso salarial aqui fixados serão reajustados, em 1º de janeiro de 2023, com o percentual de 5,93 % (cinco vírgula noventa e três por cento), devendo o percentual incidir sobre o salário base de 01º de janeiro de 2022.

**Parágrafo Primeiro** - No reajuste previsto nesta cláusula serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido, excetuando-se os previstos na Instrução Normativa nº 1 do TST, respeitada a irredutibilidade salarial.

**Parágrafo Segundo** - As empresas que já concederam reajuste igual ou acima do percentual negociado no caput da presente cláusula, ficam desobrigadas a concessão de qualquer reajuste;

**Parágrafo Terceiro:** As empresas que concederam reajuste inferior ao percentual disposto no caput da presente cláusula deverão complementar o valor reajustado até o percentual negociado.

**Parágrafo Quarto** - Em que pese a data-base acordada entre as partes ser 01º de janeiro, por se tratar da convenção coletiva do comércio varejista de Produtos Farmacêuticos, haverá pagamento do reajuste retroativo a janeiro de 2023, caso haja diferença a ser pago aos trabalhadores (as), a referida diferença deverá ser paga em até três parcelas, devendo apenas ser implantado o reajuste previsto no caput a partir do registro do presente instrumento coletivo de trabalho.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

**As empresas fornecerão mensalmente aos seus empregados, contracheques, envelopes autenticados ou documento similar com timbre ou carimbo, no qual constem discriminadamente todos os valores pagos, bem como os descontos efetuados e os depósitos de FGTS, ficando ainda previsto a possibilidade do contracheque virtual/eletrônico.**

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO NO SALÁRIO**

**Ao empregador é vedado efetuar qualquer desconto no salário do empregado, salvo quando este resultar de adiantamentos, empréstimos consignados, de dispositivo de lei, de contrato coletivo ou mediante autorização prévia, feita por escrito, do empregado.**

**PARÁGRAFO ÚNICO: Fica vedado o desconto no salário do empregado dos valores de cheques não compensados ou sem fundos, salvo se não cumprida as ordens do empregador.**

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE FÉRIAS**

**O pagamento das férias, do adicional de 1/3 (um terço) constitucional e do eventual abono pecuniário deverá ser feito até dois dias antes do início do período de férias. Da importância recebida, o empregado dará quitação, em recibo, no qual deverão constar as datas de início e término do respectivo período.**

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS**

**As horas extras serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento).**

**Parágrafo Único: As horas extras trabalhadas em dias de domingos e feriados deverão ser pagas com adicional de 100% (cem por cento).**

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - OPERADOR DE CAIXA**

**Aos empregados na função de "Operador de Caixa" fica assegurada, a título de quebra de caixa, a quantia mensal e equivalente a 10% (dez por cento) do salário nominal.**

**Parágrafo primeiro - A "quebra de caixa" não será devida aos empregados que, por liberalidade dos empregadores não indenizam as eventuais diferenças verificadas, devendo o empregador comunicar sua decisão ao Sindicato Profissional.**

**Parágrafo segundo - A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável e, quando for impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade por eventuais erros verificados.**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIAS DE BALANÇO**

**Havendo que se realizar o balanço ou inventário em domingos ou dias feriados coincidentes com a folga do trabalhador, este terá direito a gozar um dia de folga na semana subsequente.**

#### **Comissões**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMMISSIONISTAS PUROS**

**Será obrigatoriamente anotado, pelo empregador, na CTPS, o percentual das comissões a que faz jus o empregado, seguido da sigla + R.S.R., designativa de Repouso Semanal Remunerado.**

**Parágrafo Primeiro: O percentual das comissões é calculado sobre o valor das vendas à vista e a prazo.**

**Parágrafo Segundo: Sempre que o valor das comissões não atinja o valor do piso salarial ora estabelecido, o empregador concederá, ao comissionista, a necessária complementação financeira por forma a garanti-lo.**

**Parágrafo Terceiro: O pagamento de férias, 13º salário, aviso prévio e demais direitos a que fizerem jus os empregados comissionistas, será calculado pela média salarial dos**

**últimos 8 (oito) maiores comissões dos últimos 12 (doze) meses que se antecederem o pagamento, a que acrescerá o salário fixo, quando houver.**

**Parágrafo Quarto:** Para cálculo do repouso semanal remunerado serão consideradas as comissões de vendas do mês e para cálculo do pagamento das horas extras, essas comissões integram o salário base.

**Parágrafo Quinto:** Em caso de falta do empregado comissionista, não poderá ser descontada a parte relativa às comissões, facultado o desconto no que se refere ao repouso semanal remunerado.

**Parágrafo Sexto:** O empregado comissionista fica isento de qualquer responsabilidade pelo inadimplemento das vendas a prazo, não perdendo as comissões delas decorrentes, desde que as referidas vendas tenham sido efetuadas no estrito cumprimento das normas da empresa.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXILIO FUNERAL**

**No caso de falecimento do empregado a empresa pagará diretamente a família, contra recibo, mediante apresentação de certidão de óbito, quantia equivalente a um piso salarial da categoria, a título de auxílio funeral.**

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ANOTAÇÕES NA CTPS**

**Os empregadores terão o prazo de 5 (cinco) dias úteis, a partir da admissão do trabalhador, para anotarem, na respectiva Carteira de Trabalho e Previdência Social, a data de admissão, os serviços a prestar, a remuneração e as condições especiais, se houver.**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

**O empregado fica dispensado do prazo do aviso prévio, recebido ou concedido, desde que obtenha novo emprego devidamente comprovado. Em qualquer um dos casos o**

**empregado receberá, na rescisão, tão somente os dias eventualmente trabalhados.**

**Parágrafo Único – A dispensa do aviso não se aplicará quando o número de pessoas ultrapassarem a 50% (cinquenta por cento) do total de empregados que ocupem a função ou, face a especialização técnica do serviço prestado, a substituição inviabilize o funcionamento do setor.**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PRAZO PARA PAGAMENTO DE RESCISÃO**

**As rescisões de contrato de trabalho deverão ser realizadas dentro prazo estabelecido no art.477, § 6º da CLT, sob pena de pagar a mesma multa estabelecida no §8º do citado art. 477, ressalvadas as seguintes hipóteses:**

- a. Recusar-se o empregado a assinar a comunicação prévia da data, hora e local da assinatura da rescisão;**
- b. Assinando, deixar de comparecer ao ato;**
- c. Comparecendo, suscitar dúvidas que impeçam a sua realização, hipótese em que a empresa apresentará os novos cálculos, se for o caso, no dia útil imediato;**
- d. Em outros casos, quando comprovadamente não existir culpa da empresa.**

#### **Estágio/Aprendizagem**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - APRENDIZ**

**Considera-se aprendiz o trabalhador com idade entre 14 (catorze) e 24 (vinte quatro) anos, matriculado num curso profissionalizante e que tenha sido contratado para desempenhar um trabalho relacionado com o seu curso.**

**Parágrafo Primeiro: A jornada de trabalho do aprendiz não poderá exceder o limite de 6 (seis) horas diárias exceto para aqueles que já tenham concluído o ensino fundamental, caso em que a jornada pode estender-se até ao limite de 8 (oito) horas diárias, mas nessas horas devem ser computadas aquelas destinadas à aprendizagem teórica.**

**Parágrafo segundo: O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e anotado na CTPS, que não poderá ser estipulado por mais de 2 (dois) anos, exceto quando se tratar de aprendiz portador de deficiência.**

**Parágrafo Terceiro: Ao trabalhador aprendiz é garantido o salário mínimo hora, entendido este valor como o valor proporcional à (uma) hora sob a égide do salário mínimo nacional.**

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - OPERADOR DE FARMÁCIA**

Em consonância com o inciso V, do artigo 611- A da Consolidação das Leis do Trabalho, fica instituído através do presente instrumento Coletivo de Trabalho, a função denominada de OPERADOR DE FARMÁCIA.

**Parágrafo Único:** a função de Operador de Farmácia consiste em promover o atendimento ao Cliente com orientação sobre os produtos constantes nas receitas médicas ou de procura espontânea, realizar vendas, verificar a validade dos produtos expostos, repor e organizar mercadorias em gondolas ou prateleiras, receber o pagamento, manter a organização do local de trabalho e acompanhar a política promocional de produtos.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Normas Disciplinares

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - REVISTA DOS EMPREGADOS**

Os empregadores que adotarem o sistema de revista do empregado fá-lo-ão por pessoa do mesmo sexo do revistado, e em local adequado de forma a que se evitem eventuais constrangimentos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TOLERÂNCIA POR ATRASO**

O empregado terá direito em seu primeiro turno de trabalho a uma tolerância por atraso de quinze (15) minutos durante três (3) dias em cada mês.

**Parágrafo Único:** Se o empregado após extrapolar chegar atrasado e o empregador permitir a sua entrada, não poderá efetuar qualquer desconto relativo ao referido dia, nem em relação ao repouso semanal remunerado ou ao feriado

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DESCONTO DE MERCADORIAS**

Fica vedado as empresas abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho efetuar

**desconto nos salários de seus empregados em decorrência da existência de mercadorias avariadas ou vencidas, salvo comprovação de culpa ou dolo do empregado.**

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE GESTANTE**

**Fica garantido estabilidade do emprego à empregada gestante desde a concepção até 45 dias após a licença previdenciária.**

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO**

**O empregado, após o retorno da licença previdenciária por motivo de acidente de trabalho, gozará de estabilidade de 01 (um) ano.**

#### **Estabilidade Portadores Doença Não Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DO EMPREGADO SOB AUXÍLIO DOENÇA**

**Ao empregado afastado do trabalho por motivo de doença, é garantido o emprego por 45 (quarenta e cinco dias), contados a partir da alta médica, quando o afastamento ocorrer por período igual ou superior a 30 (trinta) dias ininterruptos.**

**Parágrafo único - Excetuam-se da garantia expressa no "caput" desta cláusula as hipóteses de justa causa ou acordo entre às partes, sendo esta última devidamente assistida pelo Sindicato Profissional.**

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PROIBIÇÃO DE DISPENSA DO EMPREGADO (A)**

**Fica proibida a dispensa do empregado com mais de 5 (cinco) anos ininterruptos de serviços prestados a mesma empresa, salvo culpa do mesmo, nos 24 (vinte e quatro) meses anteriores à implementação dos requisitos para usufruir a modalidade ordinária de aposentadoria do INSS que primeiro for alcançada, quer seja por tempo integral ou**

**proporcional de serviço, quer seja por idade.**

**Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Duração e Horário**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABERTURA NOS DIAS DE FERIADOS DO ANO DE 2022**

**Fica facultado o funcionamento das Farmácias e Drogarias albergadas pela entidade patronal signatárias deste instrumento nos dias de feriados nas seguintes condições:**

**Parágrafo Primeiro - AJUDA DE CUSTO - As Farmácias e Drogarias que funcionarem nos dias que forem feriados deverão pagar a todos os empregados que laborarem no referido dia, até o final do expediente, a título de ajuda de custo, a importância de R\$ 42,67 (quarenta e dois reais e sessenta e sete centavos).**

**Parágrafo Segundo – DIA EM DOBRO OU FOLGA - Aos trabalhadores (as) que recebem salário fixo e/ou comissionistas que laborarem em dias de feriados, será garantido o direito de receber, no contracheque do mês equivalente ao dia laborado, um dia de trabalho em dobro ou folga compensatória.**

**Parágrafo Terceiro - DIA DO COMERCIÁRIO - Os estabelecimentos comerciais albergados por esta convenção que abrirem suas portas no dia 26 de setembro de 2022, data em que se comemorará o dia do Comerciário, pagará para cada trabalhador (a) a importância de R\$ 66,09 (Sessenta e seis reais e nove centavos), bem como todas as condições estabelecidas nos parágrafos anteriores.**

**Parágrafo Quarto - Caso as Farmacias e Drogarias tenham pagos valores dos feriados trabalhados, no ano de 2022 inferiores a estes constantes nesta Cláusula, será pagas as diferenças em até tres parcelas a partir do registro deste instrumento junto ao MTE.**

**Prorrogação/Redução de Jornada**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FREQUÊNCIA DE REUNIÕES E CURSOS**

**As reuniões de trabalho que sejam de comparecimento obrigatório deverão realizar-se durante o expediente e, quando ultrapassarem a jornada normal de trabalho, serão remuneradas como horas extras.**

**Parágrafo Único. Os cursos de aperfeiçoamento, desde que haja aquiescência do empregado, poderão ser realizados fora do expediente normal de trabalho, ficando o empregador isento do pagamento de horas extras.**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DO ESTUDANTE**

**Fica vedada a prorrogação do horário de trabalho do empregado estudante ou mudança de turno que venha prejudicar a frequência nas aulas.**

### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INTERVALO INTRAJORNADA**

**A duração de qualquer trabalho contínuo superior a seis horas obriga à concessão de intervalo, para repouso e alimentação do empregado mínimo de 60 (sessenta) minutos e no máximo 120 (cento e vinte) minutos.**

**Parágrafo Único. Se a duração do trabalho se situar entre quatro e seis horas, será obrigatório um intervalo de 15 (quinze) minutos.**

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

**É obrigatória a utilização de livros de ponto ou cartão mecanizado para o efetivo controle do horário de trabalho nas empresas com mais de 20 empregados, para que se possibilite o real pagamento das horas extraordinárias, com a possibilidade da utilização de outros meios de controle devidamente autorizados pelo Ministério do Trabalho.**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ABERTURA NOS FERIADOS NOS ANOS DE 2023**

**Fica facultado o funcionamento das Farmácias e Drogarias albergadas pela entidade patronal signatárias deste instrumento nos dias de feriados nas seguintes condições:**

**Parágrafo Primeiro - AJUDA DE CUSTO - As Farmácias e Drogarias que funcionarem nos dias que forem feriados deverão pagar a todos os empregados que laborarem no referido dia, até o final do expediente, a título de ajuda de custo, a importância de R\$ 45,20 (quarenta e cinco reais e vinte centavos) no ano de 2023.**

**Parágrafo Segundo – DIA EM DOBRO OU FOLGA - Aos trabalhadores (as) que recebem salário fixo e/ou comissionistas que laborarem em dias de feriados, será garantido o direito de receber, no contracheque do mês equivalente ao dia laborado, um dia de**

trabalho em dobro ou folga compensatória.

**Parágrafo Terceiro - DIA DO COMERCIÁRIO** - Os estabelecimentos comerciais albergados por esta convenção que abrirem suas portas no dia 25 de setembro de 2023, data em que se comemorará o dia do Comerciário, pagará para cada trabalhador (a) a importância de R\$ 70,00 (Setenta reais , bem como todas as condições estabelecidas nos parágrafos anteriores.

**Parágrafo Quarto - Caso as Farmácias e Drogarias tenham pagos valores dos feriados trabalhados, no ano de 2023 inferiores a estes constantes nesta Cláusula, será pagas as diferenças em até tres parcelas a partir do registro deste instrumento junto ao MTE.**

#### Faltas

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTA DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Aos empregados estudantes, que vierem prestar exames vestibulares devidamente comprovados serão assegurados o direito a abono de faltas nos dias das provas, desde que o empregador seja comunicado com antecedência de no mínimo 48 (quarenta e oito) horas.

#### Saúde e Segurança do Trabalhador

#### Condições de Ambiente de Trabalho

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ÁGUA POTÁVEL**

Em condição de higiene será fornecida, aos empregados, água potável por meio de copos individuais ou bebedouros de jatos inclinados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ASSENTOS NOS LOCAIS DE TRABALHO**

As empresas colocarão, nos locais de trabalho onde o atendimento ao público é feito de pé, assento para descanso dos empregados nas horas sem movimento.

#### Uniforme

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES DE TRABALHO E MAQUIAGEM**

**Desde que limitado ao âmbito do trabalho, o empregador pode determinar o uso de uniformes ou calçados apropriados que fornecerá, gratuitamente, aos empregados.**

**Parágrafo único. As empresas ficam obrigadas a fornecer material de maquiagem adequado à todas empregadas, quando exigirem que as mesmas trabalhem maquiadas.**

#### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PRIMEIROS SOCORROS**

**Os empregadores manterão devidamente apetrechada e à disposição dos empregados, uma caixa de primeiros socorros para curativos urgentes.**

#### **Relações Sindicais**

##### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

**As empresas que dispuserem de quadro de aviso permitirão também a afixação de comunicados do Sindicato Profissional, desde que os escritos não contenham ofensas de caráter pessoal ou informe que venha a denegrir empresa/empregador que detenha o respectivo quadro.**

#### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES**

**Serão liberados os diretores do Sindicato Laboral, sem prejuízo ao salário do trabalhador, estabelecidos profissionalmente para o comparecimento em compromissos ou reuniões sindicais, durante até 12 (doze) dias ao ano, em número não superior a 01 (um) por empresa. A Entidade Sindical deverá comunicar à empresa, por escrito, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, a ausência do dirigente.**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DESCONTO DE MENSALIDADES**

As mensalidades e outras verbas descontadas dos empregados associados/sócios e destinadas ao Sindicato Profissional deverão ser recolhidas até o 7º (sétimo) dia após o desconto, com o preenchimento da relação dos empregados (as) no verso da guia de contribuição, sob pena de multa de 2% (dois por cento), sobre o montante a ser recolhido pela empresa a contar do dia imediato após o término do prazo para o recolhimento.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

As empresas albergadas por esta convenção coletiva de trabalho deverão pagar a entidade sindical patronal até 31 de julho de 2023, a contribuição assistencial patronal conforme discriminado abaixo:

(a) As redes de farmácias, consideradas aquelas com mais de 5 empresas, sendo um CNPJ matriz e outros filiais, deverão pagar o valor de (i) R\$ 980,00 (novecentos e oitenta reais) pelo CNPJ matriz e (ii) R\$ 315,00 (trezentos e quinze reais) por cada CNPJ filial;

(b) As farmácias com até 5 empresas constituídas com CNPJ matriz e filial, deverão pagar o valor de R\$ 315,00 (trezentos e quinze reais) por CNPJ;

(c) As demais farmácias deverão pagar o valor de R\$ 315,00 (trezentos e quinze reais) por CNPJ;

Parágrafo Primeiro: Com pagamento da taxa prevista na presente cláusula fica assegurado ao empresário a adesão ao cartão do empresário que traz uma série de vantagens e benefícios, como condições diferenciadas para a compra de carros 0km, viagens e excursões para diversos destinos, cursos profissionalizantes, clínicas para cuidados terapêuticos, fisioterapia, nutrição, dentre outros, podendo ser conferido todos os benefícios através de consulta ao site <https://www.fecomercio-ce.com.br/cartão-doempresario/>.

Parágrafo Segundo: Após o pagamento, querendo o empresário aderir ao cartão mencionado no parágrafo primeiro, deverá se dirigir a sede da entidade sindical patronal, portando o comprovante de pagamento, para requerer a expedição do cartão do empresário.

Parágrafo Terceiro: A Entidade Sindical Patronal, como parte integrante do sistema SICOMÉRCIO e, conforme previsto no estatuto social, efetivará a partilha da receita advinda da contribuição assistencial, da seguinte forma:

a) 10% (dez por cento) à CNC;

b) 20% (vinte por cento) para a Federação;

c) 70% (setenta por cento) para o Sindicato;

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - TAXA NEGOCIAL LABORAL**

**As empresas se obrigam, a descontar do salário de dezembro de 2023 de seus empregados (as) que recebam salário fixo e/ou por comissão, sindicalizados ou não, o valor de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais), devendo referida importância ser recolhida aos cofres do Sindicato dos Empregados dela beneficiado, até o 7° (sétimo) dia do mês subsequente ao desconto, sob pena de multa de 2% (dois por cento), sobre o montante a ser recolhido pela empresa a contar do dia imediato após o término do prazo para o recolhimento.**

**Parágrafo Primeiro - O empregado que desejar opor-se aos descontos acima previstos deverá fazê-lo através de carta escrita de próprio punho e entregue pessoalmente na sede do sindicato laboral entre os dias 07 a 13 de dezembro de 2023, entregando ainda uma via protocolada à empresa.**

**Parágrafo Segundo – Sendo-lhe destinada a Contribuição Negocial, assume o sindicato obreiro, integral responsabilidade por eventuais demandas judiciais e administrativas contra si movidas relativamente à mesma, inclusive perante o Ministério Público do Trabalho.**

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES**

**Por infração de qualquer cláusula deste Instrumento, salvo aquelas a que a lei cominar menor valor, será aplicada uma multa no valor de 01(um) piso da categoria, a qual reverterá a favor da parte prejudicada e que será paga no prazo de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da confirmação da infração, acrescida de 50% (cinquenta por cento) em caso de reincidência.**

}

**SEBASTIAO COSTA DO NASCIMENTO**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE FORTALEZA**

**JOSUE UBIRANILSON ALVES**

Presidente

SIND DO COM VAREJ DE PROD FARM DO ESTADO DO CEARA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.